

2019. május. 08. 00:00 Utolsó frissítés: 2019. május. 08. 13:47 HVG HETILAP

Piszkos munkát a robotokra!

szerző:
Szabó Judit
Nikoletta

A robotok nemcsak elveszik a többnyire nehéz munkát az emberektől, de új feladatokat is adnak a korszerű eszközök, okosgépek kezelésében – állítja szakértő szerzőnk.

0

Ajánlom



hirdetés

Az előregedő társadalom és az elvándorlás okozta munkaerőhiányt Magyarországon elsősorban az ipar, azon belül pedig a kis- és középvállalati szektor sínyli meg. Így van ez egész Európában, de itthon ez a folyamat súlyosabb, mert a magyar fizikai munkások, a képzett műszaki szakemberek közül a magasabb fizetések miatt egyre többen választják a Nyugat-Európában való letelepedést. Az ipar válasza a munkaerőhiányra az automatizálási szint növelése és a robotizációban, a digitális technológiákban rejlő lehetőségek kiaknázása.



HVG-előfizetés digitálisan is!

Rendelje meg a HVG hetilapot papíron vagy digitálisan, és olvasson minket bárhol, bármikor!

Megnézem az ajánlatokat

KORÁBBI HVG HETILAPOK



MEGFOGTA AZ ISTE...



FELCSÚT COWBOY ...



PÁRTCSALÁDOK ÉS...

Ezek azonban igencsak tőkeigényes befektetések. Egy teljesen automatizált gyártósor felállítása még erős munkavállalói fluktuáció mellett is lényegesen többbe kerül, mint a gépeket kiváltó vagy azokat kiszolgáló személyzet akár többéves költsége. Viszont a befektetés hosszú távon megtérül.

Az automatizálás és a digitális technológiák alkalmazása világtendencia.



BERÁGTAK



MÁZLIASSZONYOK



OSZD MEG ÉS URA...

A munkaerőpiaci kihívások katalizátorként hatnak a technológiák és a gyártási folyamatok automatizálására. A folyamat kétirányú – magyarázza Lendvai László, a komplex lemezmegmunkálással és lemezalkatrész-gyártással foglalkozó Melior Laser Kft. ügyvezető igazgatója. Szerinte a munkaerő megtartására, motiválására éppen az automatizálás kínál megoldást.

A munkatársak számára komoly szakmai perspektívát is jelenthet az automatizált rendszerek üzemeltetése és az iparági innovációk megismerésének lehetősége – fogalmaz. Az emberi erővel csak körülményesen és nehezen végezhető gyártási lépések automatizálása kedvező hatást gyakorolhat a munkatársak és a munkaadó viszonyára. A magasabb színvonalú termékek előállítása pedig a munkaadó és az alkalmazott közös érdeke, hiszen a megrendelő elégedettsége a béremelésnek is alapja – foglalja össze a vállalatvezető.

A robotok a hiányzó élők munkát segítik pótolni, tehát nem a meglévő munkaerő kenyerét veszik el az iparban. A McKinsey Global Institute 2018-as elemzése rámutatott, hogy az automatizálás inkább átalakítja, mintsem felváltja az emberi munkavégzést, miközben új szakmákat is létrehoz. Az MGI jelentése szerint a ma létező automatizálási technológiákkal még a szakmák kevesebb mint 3 százalékát lehetne csak teljeskörűen kiváltani, de 10-ből 6 munkahely esetében már legalább a munkafeladatok harmadát érinti az automatizálás. Összességében a magyarországi munkaórák közel fele

További hetilapok

HIRDETÉSFELHŐ

Lépés a jövő felé!

kiváltható lenne – ez azonban nem jelenti azt, hogy ne kellene az ember a gépek mellé.

Napjaink „ipari forradalma”, az ipar 4.0 leginkább az okosgyár (smart factory) fogalmával írható körül, ami a hálózatba integrált gyártást jelenti a meglévő digitális, automatizált rendszerekre építve. Az okosgyár egy olyan – teljesen automatizált – gyártási lánc, ahol minden eszköz egyetlen informatikai hálózatra van kapcsolva. Az eszközök és a szoftverek alá- és fölérendeltségi, valamint mellérendeltségi viszonyban kommunikálnak egymással. Mivel minden, a gyártásirányításhoz szükséges adat kinyerhető, könnyebben korrigálhatók a hibák, és növelhető a hatékonyság. Ezért a jövőben nem annyira gépkezelőkre, mint inkább folyamatmenedzserekre lesz szükség az iparban – foglalja össze az okosgyár egyik hazai úttörőjeként Major Tamás, az ipari gyártást szolgáló szerszámgépek és lézerek területén piacvezető Trumpf Hungary Kft. ügyvezető igazgatója.

A kis- és középvállalkozásokat az EU Ipar 4.0 projektje vezeti be a számukra megfelelő digitális technológiákba mintagyárak látogatása, tanácsadás és a tudásbázis révén. A projekt neve egyfajta szemléletet is jelent, mely a vállalatvezető szerint éppen azokból a vállalkozásokból hiányzik, amelyeknek a legnagyobb szükségük lenne a digitális felzárkózásra. A vállalatvezető szerint alapvetően háromféle magatartás tapasztalható a kis cégeknél. Az első a teljes tanácsstalanság vagy elzárkózás azon vállalkozások részéről, amelyek nagyon távol állnak a digitális technológiáktól. A második a kételkedés – az ilyen cégvezetők hallottak már az ipar 4.0-ról, de nem látják az előnyeit. Esetükben a fejlődés gátja a megfelelő és hiteles információ hiánya. A harmadik csoport a változtatásra nyitott és piacképes, működő

megoldásokat igénylő cégvezetőké. Számukra a váltás legfontosabb eleme az oktatás – mutat rá Major Tamás.

Az automatizált, hálózatos rendszerekbe való befektetés másik nagy előnye, hogy a termékek minél magasabb készültségi fokát lehet velük elérni. Márpedig a megrendelői oldalról növekszik az igény az egyre komplexebb szolgáltatások és termékek iránt. „A technológiai fejlesztések az iparágunkban akkor térülnek meg a leggyorsabban, ha a komplexitást célozzák” – hozza fel saját cége példáját Lendvai László. A Melior Laser Kft. ügyvezetője szerint szinte minden lemezmegmunkáló vállalat vezetője tisztában van vele, hogy a technológiai sor végén szereplő felületkezelés a beszállítókat kereső nagyvállalatok kiválasztási szempontjai között kiemelt jelentőségű.

A jövő elkezdődött, és az új módszerek a globális gazdasági környezetben egyszerre kínálnak kitörési pontokat és rejtenek – a tőkeigényes beruházások és a forráselérés nehézségei miatt – kockázatokat a kisebb cégek számára. A korszerű keretek között működő, a technológiai újdonságokat alkalmazó beszállítóknak és gyártóknak a hiteles információ átadásában és a tudásmegosztásban van felelősségük. A kis- és közepes vállalkozásoknak az új módszerek és ismeretek adaptálására, a munkavállalók képzésére kell energiát áldozniuk.

SZABÓ JUDIT NIKOLETTA

FACEBOOK

